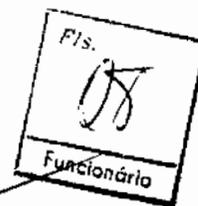


CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM DE UM LADO: O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO, PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA, CERVEJA E BEBIDAS EM GERAL DO ESTADO DA PARAÍBA CNPJ N.º 09.141.680/0001-38, COM SEDE À RUA DA REPÚBLICA, Nº 906 – CENTRO – JOÃO PESSOA - PB E DE OUTRO LADO, A FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.858.250/00001/79, O SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MILHO, TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ E DA REFINAÇÃO DO SAL DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.858.938/0001-59 E O SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE BEBIDAS EM GERAL DE CAMPINA GRANDE, CNPJ Nº 08.858.797/0001-74, TODOS COM SEDE À RUA MANOEL GUIMARÃES, Nº 195 – JOSÉ PINHEIRO, NESTE ATO REPRESENTADOS PELOS SEUS RESPECTIVOS PRESIDENTES, CONFORME CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:

Ministério do Trabalho
DRT/PB - DPT/SIT
Registro N.º 303/07
Lívro N.º _____ Fls. _____
Em 26/09/2007

Jorge Pereira
Fiscal do Trabalho - Chefe de SRT
Matr. 025260 - Cnt 01894-S



PRIMEIRA - DO REAJUSTE

Os salários dos trabalhadores ligados à categoria profissional, serão reajustados em 01/05/2007, mediante aplicação do percentual de **5% (cinco por cento)**, sobre os salários praticados em 01/05/2006.

SEGUNDA - DO PISO SALARIAL

A partir de 01/05/2007, fica estabelecido piso salarial de **R\$ 400,00 (Quatrocentos reais)** no qual já se encontra incorporado o reajuste de que trata a Cláusula Primeira.

TERCEIRA - DO SALÁRIO DE EXPERIÊNCIA

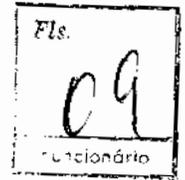
Fica instituído salário de experiência por período de até 90 (noventa) dias, durante o qual o empregado perceberá salário de **R\$ 385,00 (trezentos e oitenta e cinco reais)**, passando para o normativo da categoria se efetivado na função após aquele período.

PARÁGRAFO ÚNICO – As diferenças apuradas em função do reajuste serão pagas da seguinte forma:

- Maio - Será pago em Setembro
- Junho - Será pago em Outubro
- Julho - Será pago em Novembro
- Agosto – Será pago em Dezembro.



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Jorge Pereira' and another signature 'J. Pereira' at the bottom right.



QUARTA - DO SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Ao empregado que for designado para exercer em substituição por período não inferior a 30 (trinta) dias ininterruptos, função de outro que perceba salário superior, será assegurado igual salário ao do substituído durante o período da substituição, excluídas as vantagens pessoais.

QUINTA - DO PAGAMENTO DO SEGURO DE VIDA

Enquanto o empregado estiver licenciado pela Previdência Social, será de responsabilidade do empregador - caso a empresa mantenha seguro de vida em grupo - o recolhimento dos prêmios de obrigações daquele empregado, enquanto perdurar o seu afastamento, podendo a quantia desembolsada pela empresa ser descontada do empregado, quando do seu retorno à atividade, na mesma proporção ou de uma só vez, no caso de rescisão de contrato, ficando a empresa desde já expressamente autorizada a efetuar o referido desconto.

SEXTA - DA COMUNICAÇÃO DA DISPENSA

O empregador fica obrigado a comunicar por escrito ao empregado dispensado por justa causa o dispositivo legal que ensejou a dispensa.

SÉTIMA - DO AVISO PRÉVIO

O empregado de aviso prévio, concedido pela empresa, ficará dispensado do cumprimento do restante do mesmo, desde que comprove a obtenção de um novo emprego e requeira o benefício, fazendo jus ao salário até o último dia trabalhado, se obrigando o empregador a proceder a baixa na CTPS, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

OITAVA - DOS FORMULÁRIOS PARA PREVIDÊNCIA SOCIAL

As empresas preencherão formulários exigidos pela Previdência social, para concessão dos benefícios, entregando-os ao interessado no prazo máximo de 08 (oito) dias, contados da data do pedido.

NONA - DA ANOTAÇÃO NAS CTPS

Os empregadores deverão anotar nas CTPS dos seus empregados, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, as alterações funcionais ocorridas na vigência contratual.

DÉCIMA - DO FORNECIMENTO DO UNIFORME

As empresas que exigirem fardamento padronizado, deverão fornecê-lo gratuitamente, no total de 02 (duas) unidades por ano, a cada empregado. Em caso de extravio ou dano do fardamento ocorrido por quaisquer motivos, salvo as hipóteses de caso fortuito, força maior e desgaste natural pelo uso, o empregado arcará com as despesas do custo do novo fardamento, obrigando-se, ainda, a devolvê-lo ao término de cada contrato, sob pena de ressarcimento.



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature that appears to be "A.S." and another signature that appears to be "H. H. H. H."



DÉCIMA PRIMEIRA - DO EXAME SUPLETIVO OU VESTIBULAR

Os empregadores abonarão as horas necessárias ao comparecimento do empregado às provas de exames supletivo ou vestibular, desde que o interessado requeira o benefício e comprove sua inscrição com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas da realização das provas devendo no mesmo prazo, comprovar sua efetiva participação.

DÉCIMA SEGUNDA - DA PERMISSÃO PARA AUSÊNCIA

Os trabalhadores poderão sem prejuízo de salários correspondentes as horas necessárias, quando não trabalharem em sistema de revezamento, ausentar-se do trabalho, até 02 (dois) dias por ano para tratar de assunto que seja indispensável a sua presença, tais como: recebimento do PIS, emissão da 2ª via da CTPS, Título de Eleitor e Carteira de Identidade, desde que solicite com antecedência de 72 (setenta e duas) horas e comprove posteriormente, no mesmo prazo.

DÉCIMA TERCEIRA - DAS HORAS EXTRAS

As horas extras trabalhadas terão os seguintes adicionais:

a) - As duas primeiras horas extras diárias, serão quitadas com adicional de **50% (cinquenta por cento)** sobre o valor da hora normal.

b) - As horas excedentes das duas extras primeiras diárias, isto é, após a décima, terão adicional de **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal.

DÉCIMA QUARTA - DO INÍCIO DAS FÉRIAS

O início das férias coletivas ou individuais, não poderá coincidir com domingos, feriados ou dia já compensado.

DÉCIMA QUINTA - DA FALTA AO TRABALHO DA MULHER EMPREGADA

Serão abonadas faltas ao trabalho da mulher empregada de até 03 (três) dias não consecutivos e durante o ano de vigência da presente Convenção, desde que fique devidamente comprovado mediante atestado médico, terem as ausências ligação direta com doenças de filhos menores com idade máxima de até um ano.

DÉCIMA SEXTA - DO REGISTRO DO TRABALHO EM DIAS NÃO ÚTEIS

Registro dos cartões de ponto e/ou livro de ponto, inclusive de horas extras e trabalho nos dias de repouso remunerado e feriados, será exercido pelo empregado, ficando vedada a marcação por qualquer outra pessoa.

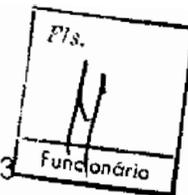
DÉCIMA SÉTIMA - DA ELEIÇÃO PARA A CIPA

A empresa convocará eleição para a CIPA com 60 (sessenta) dias de antecedência da sua realização, dando publicidade do ato, enviando cópia ao Sindicato suscitante no prazo de 05 (cinco) dias da convocação, estabelecendo-se o prazo limite de até 10 (dez) dias antes do pleito para registros dos candidatos, observando-se no que



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

não conflitar com o disposto nesta cláusula e legislação pertinente (NR. 05 e art. 163 da CLT).



DÉCIMA OITAVA - DO QUADRO DE AVISOS

A empresa colocará à disposição da entidade sindical profissional, um quadro para divulgação de assuntos exclusivamente de ordem administrativa, quais sejam:

- a) - Divulgação de Editais de Convocações de Assembléias Gerais ou Reuniões a serem realizadas na sede da entidade;
- b) - Divulgação de balancetes mensais e prestações de contas anuais;
- c) - Avisos de festividades e práticas desportivas a serem realizadas pela entidade, etc.

Parágrafo Único - Fica terminantemente vedada a utilização do quadro referido nesta cláusula, para divulgação de quaisquer outros assuntos, ficando convencionado que a transgressão do que aqui ficou estabelecido - independentemente de apuração de responsabilidade - implicará na imediata retirada do quadro de avisos e conseqüentemente revogação automática dessa cláusula.

DÉCIMA NONA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Nos salários dos empregados vinculados a categoria profissional representada pelo sindicato obreiro, a empresa descontará mensalmente em favor deste, o percentual de **1% (um por cento)** referente à contribuição assistencial.

Parágrafo Primeiro - O sindicato deverá enviar mensalmente e em tempo hábil o bloquete para recolhimento do desconto.

Parágrafo Segundo - Subordina-se o desconto assistencial sindical à não oposição do trabalhador, manifestada perante a empresa até 10 (dez) dias antes do vencimento de cada cota.

VIGÉSIMA - DO CUMPRIMENTO/PENALIDADE

O descumprimento das obrigações de fazer deste instrumento, implicará em multa correspondente a **10% (dez por cento)** do piso salarial, revertido em favor do empregado prejudicado.

VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA COMPENSAÇÃO DE DIAS

Ocorrendo dias úteis intercalados entre feriados, inclusive dos festejos natalinos, juninos, carnaval ou outros quaisquer eventos, as empresas poderão compensar aqueles dias em quaisquer outros, inclusive com prorrogação da jornada de trabalho.

As compensações serão comunicadas por escrito ao Sindicato laboral, com antecedência mínima de 24:00 (vinte e quatro) horas.



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Adriano' and another that appears to be 'Hervé'.



VIGÉSIMA SEGUNDA - DA AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS

Mediante autorização expressa do empregado, as empresas efetuarão os respectivos descontos concernentes à concessão de benefícios em que haja participação parcial ou total do empregado, tais como: alimentação, convênio médico, transporte, seguro de vida, cooperativas, caixa beneficente, convênios, clube, etc., ficando tais descontos legitimados pela presente Convenção coletiva de Trabalho nos termos do art. 462 da CLT.

VIGÉSIMA TERCEIRA - DO BANCO DE HORAS E CONTRATO TEMPORÁRIO

As empresas envolvidas nesta Convenção para implantar contrato de trabalho para prazo determinado nos termos da Lei nº. 9.601, de 21/01/98 e seu regulamento constante do Decreto nº. 2.490/98 e/ou Banco de Horas conforme o art. 59 da CLT, alterado pela supradita legislação, deverá solicitar do Sindicato da categoria profissional reunião para discussão da matéria, devendo aquele sindicato ao ser informado pela empresa tomar os procedimentos que se façam necessários, no menor espaço de tempo possível, para a consecução do objetivo da presente cláusula.

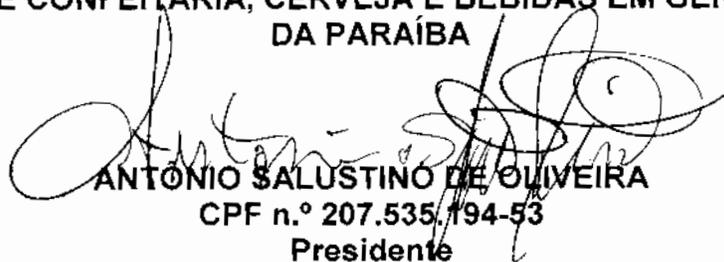
VIGÉSIMA QUARTA - DA VIGÊNCIA

As cláusulas e condições da presente Convenção, terão validade de 01 (um) ano, começando sua vigência em 1º(primeiro) de Maio de 2007 e terminando em 30 (trinta) de Abril de 2008 e, reger-se-á em tudo pelo que dispuser a legislação pertinente.

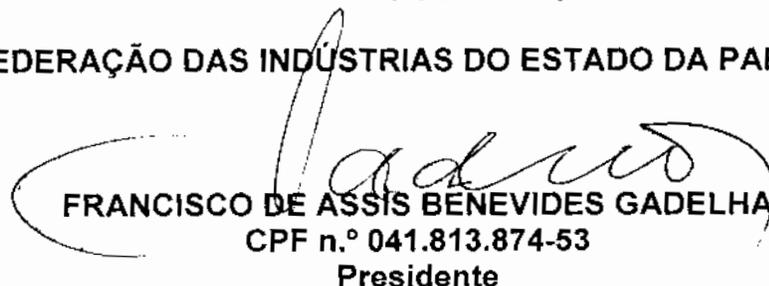
E por estarem de acordo com tudo que ficou estipulado, assinam a presente Convenção Coletiva em 04 (quatro) vias de igual teor e forma e para um só efeito, uma para cada conveniente e a quinta para ser arquivada na DRT-PB., nos termos da legislação vigente.

João Pessoa,

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO,
PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA, CERVEJA E BEBIDAS EM GERAL DO ESTADO
DA PARAÍBA**


ANTÔNIO SALUSTINO DE OLIVEIRA
CPF n.º 207.535.194-53
Presidente

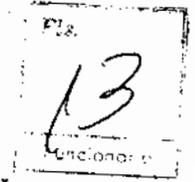
FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA


FRANCISCO DE ASSIS BENEVIDES GADELHA
CPF n.º 041.813.874-53
Presidente





SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MILHO, TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ
E DA REFINAÇÃO DO SAL DO ESTADO DA PARAÍBA.



Celso Maia Duarte
CELSON MAIA DUARTE
CPF n.º 048.602.094-00
Presidente *CM*

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE BEBIDAS EM GERAL DE CAMPINA GRANDE

Jevá Heiner de Carvalho
JEOVÁ HEINER DE CARVALHO
CPF n.º 002.322.624-20
Presidente

A presente página é parte integrante da Convenção Coletiva de Trabalho, firmada entre o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO, PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA, CERVEJA E BEBIDAS EM GERAL DO ESTADO DA PARAÍBA e de outro lado a FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA; o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DO MILHO, TORREFAÇÃO E MOAGEM DE CAFÉ E DA REFINAÇÃO DO SAL DO ESTADO DA PARAÍBA e o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE BEBIDAS EM GERAL DE CAMPINA GRANDE.

h d



AS